



COMUNE DI SIENA

Nucleo di Valutazione

Il giorno 05/12/2019 alle ore 9:30 presso il Palazzo Comunale, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Siena nominato - per il triennio 2019-2021 - con determinazione del Segretario Comunale n. 3049/2019 e con decreti del Sindaco n. 35 del 31/12/2018 e 59 del 28/11/2019.

La seduta è convocata con il seguente ordine del giorno:

1. Pesatura posizioni dirigenziali anno 2019;
2. varie ed eventuali;

Sono presenti:

- Luca Del Frate- Presidente
- Linda Priori – componente
- Giulio Bruni - componente

Alla riunione sono altresì presenti:

- Bruni Franco - Funzionario PO - Coordinamento Direzione Strategica
- Bruni Iuri - Funzionario PO con funzioni di Segreteria e supporto al Nucleo di Valutazione
- Belli Giovanna – Funzionario PO Contrattazione decentrata

Prima di procedere con la trattazione del 1° punto viene data lettura dei verbali delle sedute precedenti e provveduto alla relativa firma.

Punto 1. Pesatura posizioni dirigenziali anno 2019

Il Nucleo, prende atto che i competenti Servizi comunali – previa verifica di compatibilità con il bilancio e con il fondo della dirigenza - hanno provveduto a definire gli importi correlati a ciascuna fascia, importi così rappresentati:

Differenziazione retributiva in fasce

	<i>fasce</i>	<i>punteggi</i>	<i>importo in €</i>
1.a fascia retributiva		da 85 a 100	46.000,00
2.a fascia retributiva		da 75 a 80	42.000,00
3.a fascia retributiva		da 65 a 70	38.000,00
4.a fascia retributiva		da 55 a 60	34.000,00
5.a fascia retributiva		da 45 a 50	30.000,00

Il Nucleo, provvede quindi a riesaminare nel dettaglio ciascuna delle n. 10 posizioni dirigenziali previste dalla delibera della Giunta Comunale n. 9/2019; provvede a definire la pesatura di ciascuna (pesatura per la quale ha avuto specifico assenso da parte del Sindaco) ed a firmare la scheda riepilogativa delle suddette posizioni, rinviando alla successiva seduta la firma di ciascuna scheda di dettaglio.

Punto 2. Varie ed eventuali

Il Nucleo di Valutazione, visti gli atti di liquidazione delle indennità di risultato dei precedenti anni, ritiene congruo e rispondente alle norme contrattuali vigenti che il calcolo della indennità di risultato venga determinato sulla base della percentuale contrattata riferita alle indennità di posizione effettivamente percepita dal singolo dirigente.

Non essendoci altri argomenti da discutere, la seduta si chiude alle ore 11:30.

Luca Del Frate – Presidente



Linda Priori – componente



Giulio Bruni - componente



PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI

ANNO 2019

FATTORI DI VALUTAZIONE	Complessità strutturale della direzione e dimensione quantitativa della gestione					Responsabilità amministrativa e patrimoniale - livelli di responsabilità verso l'esterno					Competenze di impatto sui fabbisogni della popolazione					Caratteristiche della direzione riferite al raggiungimento dei risultati previsti dagli obiettivi ordinari e Straordinari dell'anno					Strategicità della posizione rispetto al programma di mandato del Sindaco					MAX 10 PUNTI	FASCIA	INDENNITA' ANNUA																																																																											
	PESO FINO AL 20%					PESO FINO AL 20%					PESO FINO AL 20%					PESO FINO AL 20%																																																																																							
PESO	5	10	15	20	20	5	10	15	20	20	5	10	15	20	20	5	10	15	20	TOTALE																																																																																			
contenuti del Fattore di Valutazione	Tipologia dei servizi e degli uffici diretti e dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite - eterogeneità funzioni, rischio professionale - intersettoriale rappresentanza																				Atti di gestione e organizzazione																				Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" - complessità dei processi e delle relazioni con utenza e stakeholder																				Necessità di sviluppo di innovazione di processo o di servizio																				Strategicità rispetto agli obiettivi di governo e al livello di interazione con il sistema programmatico (linee programmatiche - RPP - Piano Performance)																				TOTALE		
POSIZIONI DIRIGENZIALI	1																				2																				3																				4																				5																						
DIREZIONI	Nucleo																				Nucleo																				Nucleo																				Nucleo																				Sindaco																						
DIREZIONE GENERALE STRATEGICA E DI COORDINAMENTO	20																				20																				20																				20																				10																				90	1	€ 46.000,00
COMANDO POLIZIA MUNICIPALE, SICUREZZA URBANA E QUARTIERI	15																				5																				10																				10																				10																				50	5	€ 30.000,00
DIREZIONE RISORSE	20																				15																				10																				15																				10																				70	3	€ 38.000,00
DIREZIONE SERVIZI	20																				10																				10																				10																				10																				60	4	€ 34.000,00
DIREZIONE URBANISTICA	15																				10																				10																				5																				10																				50	5	€ 30.000,00
DIREZIONE LAVORI PUBBLICI	15																				10																				15																				15																				10																				65	3	€ 38.000,00
DIREZIONE TURISMO, COMUNICAZIONE E COMMERCIO	10																				10																				10																				5																				10																				45	5	€ 30.000,00
DIREZIONE AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVI	10																				15																				5																				10																				10																				50	5	€ 30.000,00
DIREZIONE POLO MUSEALE	10																				20																				15																				20																				20																				85	1	€ 46.000,00
DIREZIONE CULTURA	10																				15																				5																				10																				10																				50	5	€ 30.000,00

Differenziazione retributiva in fasce

FASCIA DI ATTRIBUZIONE	PUNTEGGI	IMPORTO
1	DA 65 A 100	€ 46.000,00
2	DA 75 A 90	€ 42.000,00
3	DA 65 A 70	€ 38.000,00
4	DA 55 A 60	€ 34.000,00
5	DA 45 A 50	€ 30.000,00

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL SINDACO

DATA 5/12/19



