

**COMUNE DI SIENA**  
**Collegio dei Revisori**

**Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge inerenti il Fondo per la dirigenza relativo all'anno 2018.**

I sottoscritti Dott. Carlo Rossi, Dott. Roberto De Marco e Dott. Francesco Carbini in qualità di revisori dei Conti di questo Comune:

Premesso che :

- in data 5 febbraio 2019 è pervenuta al Collegio, per il rilascio del relativo parere, la seguente documentazione:

a) ipotesi di accordo relativo all'anno 2018 sottoscritto dalle parti in data 27/12/2018

b) relazione illustrativa e tecnico finanziaria in data 31/01/2019, conforme alla circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativa al contratto collettivo decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 con allegata la D.D. n. 1205 del 21/05/2018 relativa alla costituzione del Fondo 2018.

- il precedente Collegio dei Revisori ha espresso parere positivo in data 11/04/2018 sullo schema di fabbisogno 2018, ex DGC 150/2018 contenente, fra l'altro, anche lo schema relativo al valore massimo del Fondo per il Salario Accessorio del personale Dirigente per l'anno 2018.

- con tale atto, fra l'altro, si è dimostrato e verificato il rispetto dei limiti di legge sulla spesa del personale per l'anno 2018 e per il triennio 2018-2020;

- il valore del Fondo dirigenti 2018 per il quale si richiede il rilascio della certificazione risulta allineato rispetto al valore riportato nella citata DGC 150/2018.

VISTO l'art. 5 comma 3 del CCNL 23/12/1999 il quale prevede che:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi per il controllo interno di regolarità amministrativa e contabile istituiti ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 286/1999. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi (...), corredata da apposita relazione illustrativa tecnico – finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*

Visto l'art. 1, comma 456 della legge 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014) integrativo delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 che recita "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo che ha conseguentemente eliminato l'obbligo annuale di riduzione proporzionale in corrispondenza della riduzione del personale in servizio confermando gli effetti riduttivi realizzati nel quadriennio 2011-2014."

Considerato che la relazione tecnica finanziaria e illustrativa del Segretario Generale relativa alla proposta di costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018 della separata area della Dirigenza fornisce informazioni coerenti nell'illustrazione dei criteri per la costituzione e ripartizione del fondo stesso e definisce le singole poste dello stesso evidenziando fra l'altro che le voci che lo compongono si riferiscono esclusivamente alle risorse storiche consolidate fisse (c.d. risorse stabili) e che non sono previste risorse variabili;

Con la delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 30 gennaio 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'anno 2018;

Con la delibera del Consiglio Comunale n. 103 del 10 maggio 2018 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio anno 2017;

Verificato che la relazione tecnica finanziaria e illustrativa riporta inoltre anche i seguenti dati in relazione alla verifica della compatibilità economico finanziaria e alla copertura del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la separata area della Dirigenza:

Il Fondo salario accessorio per il personale dirigente per l'anno 2018 risulta alimentato esclusivamente da risorse stabili e cioè da risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e, conseguentemente, ineludibili ai fini dell'iscrizione in bilancio per un ammontare pari ad Euro 346.888,78 *(la DD1205/2018 evidenzia, per un mero e trascurabile errore formale pari ad Euro 0,35, il valore del Fondo in Euro 346.889,13. Si tratta di un errore nell'indicazione del risultato della sommatoria finale le cui componenti puntualmente indicate (400.930,65-54.041,87) riportano al valore di Euro 346.888,78 indicato dalla relazione al Fondo);*

Ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014) integrativo delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, il Fondo 2018 incorpora il totale delle riduzioni applicate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e pari a Euro 54.041,87 come riduzione permanente delle risorse stabili;

Il comune di Siena nell'anno 2017 ha rispettato il Pareggio di bilancio (ex art. 1 comma 466, L. 232/2016) di cui all'Art. 1, commi 470, 470-bis, 471, 473 e 474 della legge n. 232/2016 come da certificazione del responsabile della Direzione Risorse in data 29/03/2018 agli atti del Servizio regolarmente comunicato nei termini di legge alla Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 1 c. 874 della L. 205/2017

Il Fondo 2018 per il personale della separata area della dirigenza del comune di Siena, così come per gli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017 è formato esclusivamente da risorse stabili, e' stato costituito con DD n. 1205 del 21/05/2018.

Il Fondo salario accessorio per il personale dirigente per l'anno 2018 risulta alimentato esclusivamente da risorse stabili e cioè da risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e, conseguentemente, ineludibili ai fini dell'iscrizione in bilancio per un ammontare pari ad Euro 346.888,78.

Risultano altresì rispettati tutti i limiti di spesa del personale come risulta dalle D.G.C. 150/2018 ed in particolare:

- risulta rispettato il vincolo relativo al limite della spesa del personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.
- conformemente a quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 risulta rispettato il limite del valore massimo fondo salario accessorio per i dirigenti anno 2018 in quanto non superiore al valore del Fondo per il personale dirigente dell'anno 2016 così come rideterminato con DD 1474/2017 in € 346.888,78.

Gli impegni di spesa di cui alla DD 1205/2018 per € 346.888,78 trovano puntualmente copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio del Comune di Siena dell'anno 2018 come segue:

- per Euro 172.000,00 sono già state erogate per retribuzione di posizione nell'anno di competenza 2018 agli appositi capitoli di assegnazione dei Dirigenti interessati;
- la somma complessiva massima ancora da erogare pari a € 174.888,78 trova copertura finanziaria come già specificatamente indicato nella DD 1205/2018 (che per un mero errore contabile risulta superiore di Euro 0,35) e come di seguito si riporta:
  - per € 80.000,00 al Cap. 1111008 "Premio risultato dirigenti" cons. 2018;
  - per € 30.500,00 al Cap. 1061002 "Settore tecnico – retribuzioni" cons 2018/360;
  - per € 35.000,00 al Cap. 10051025 "Affari generali – retribuzioni" cons. 2018/384;
  - per Euro 29.389,13 al Cap. 1011084 "Personale - retribuzioni" cons. 2018/387;

Anche nella liquidazione del Fondo 2018 sono da prevedersi comunque importanti economie poiché la somma concordata massima da liquidare come indennità di risultato ammonta a € 79.784,42 e si verificheranno pertanto con elevata probabilità economie non inferiori a € 95.104,36.

Le risorse finanziarie dell'ipotesi contrattuale destinate per l'anno 2018 al fondo per l'incentivazione del personale dirigente, così come dettagliate ed evidenziate nel modulo IV della relazione Tecnica e sopra sinteticamente riportate risultano pertanto compatibili con i limiti derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con quanto previsto dal CCNL della dirigenza;

Il fondo è costituito esclusivamente da risorse stabili e la parte variabile del fondo ammonta pertanto ad € 0,00=

## PER QUANTO SOPRA ESPOSTO

### IL COLLEGIO CERTIFICA

Che il Fondo per la separata area della Dirigenza relativo all'anno 2018 , risulta conforme alla vigente normativa

Che le risorse destinate per l'anno 2018 al finanziamento della retribuzione della posizione e di risultato del personale dirigente risultano costituite esclusivamente da risorse stabili, risorse cioè aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e conseguentemente ineludibili al fine dell'iscrizione in bilancio

Che le risorse finanziarie dell'ipotesi contrattuale destinate per l'anno 2018 al fondo per l'incentivazione del personale dirigente risultano pertanto compatibili con i limiti derivanti

dall'applicazione delle norme di legge, con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con quanto previsto dal CCNL della dirigenza

### RACCOMANDA ALL'ENTE

Di liquidare la retribuzione di risultato nel rispetto delle risultanze del vigente sistema di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti e quindi in base al livello di effettivo risultato conseguito che deve aver garantito un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitative delle prestazioni rese e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001

Di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nell'art. 40 – bis del D. Lgs. 165/2001

Siena, 14/3/2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI

CARLO ROSSI



---

ROBERTO DE MARCO



---

FRANCESCO CARBINI



---