



Comune di Siena

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

del 21/02/2019 N° 47

OGGETTO: PARI OPPORTUNITA', BENESSERE ORGANIZZATIVO E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI SUL LUOGO DI LAVORO – CONVENZIONE CON IL COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA PER LA COSTITUZIONE DI UN C.U.G. UNITARIO E L'ADOZIONE DI UN PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE UNICO – RECESSO UNILATERALE – APPROVAZIONE DEGLI INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL C.U.G. COMUNALE E CONFERMA DELLE AZIONI POSITIVE DEL P.T.A.P. 2018-2020

La Giunta Comunale si è riunita nella Sala della Giunta il giorno ventuno del mese di Febbraio dell'anno duemiladiciannove alle ore 18:30.

Nome	Presente	Assente
DE MOSSI LUIGI	X	
CORSI ANDREA	X	
MICHELOTTI FRANCESCO	X	
APPOLLONI FRANCESCA	X	
PUGLIESE SARA	X	
SPORTELLI MASSIMO	X	
BIONDI SANTI CLIO	X	
TIRELLI ALBERTO	X	
BUZZICHELLI SILVIA	X	
FAZZI LUCIANO		X

Totale presenti: 9

Presidente della seduta:
Partecipa Il Segretario Generale:

Avv. Luigi De Mossi
Dott. Michele Pinzuti

OGGETTO: PARI OPPORTUNITA', BENESSERE ORGANIZZATIVO E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI SUL LUOGO DI LAVORO – CONVENZIONE CON IL COMUNE DI MONTERONI D'ARBIA PER LA COSTITUZIONE DI UN C.U.G. UNITARIO E L'ADOZIONE DI UN PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE UNICO – RECESSO UNILATERALE – APPROVAZIONE DEGLI INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL C.U.G. COMUNALE E CONFERMA DELLE AZIONI POSITIVE DEL P.T.A.P. 2018-2020

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che la legge n.183 del 4 novembre 2010 “*Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro*”, prevede all’art. 21 l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di:
 - garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;
 - garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;
 - rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- che, conseguentemente, viene previsto l’obbligo per le amministrazioni pubbliche di costituire un “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), che sostituisca funzionalmente il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- che il CUG svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica a supporto dell’attività dell’Amministrazione finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all’aumento dell’efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire qualità di vita nell’ambiente di lavoro;
- che in data 4.3.2011 il Dipartimento della funzione pubblica e il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri hanno emanato congiuntamente una direttiva contenente le linee guida per le modalità di costituzione e di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, a cui gli enti si devono attenere per l’istituzione, la composizione, il funzionamento e le competenze dei medesimi;
- che le suddette linee guida danno la possibilità agli enti di adottare linee d’indirizzo per l’attuazione delle disposizioni di cui all’art. 21 della L.183/2010 e alle stesse linee guida applicative;

- che, per adeguare le disposizioni statali alla realtà organizzativa dell'Ente, con deliberazione G.C. n. 683 del 14.12.2011 l'Amministrazione Comunale ha individuato le linee d'indirizzo sulla costituzione e la modalità di funzionamento del CUG nel Comune di Siena;

Preso atto:

- che con deliberazione n° 110 del 22/03/2017, la Giunta Comunale aveva approvato un accordo convenzionale tra il Comune di Siena e il Comune di Monteroni d'Arbia per la costituzione e il funzionamento di un CUG Unitario e per la predisposizione di un Piano Triennale di Azioni Positive Unico;
- che la convenzione, firmata in data 12.06.2017, ai sensi dell'art. 7, aveva validità di 4 anni dalla sua sottoscrizione, salvo rinnovo per una sola volta e salva possibilità di recesso unilaterale di ciascun Ente, con preavviso scritto di almeno 3 mesi;

Rilevato:

- che, per problematiche attinenti l'organizzazione dei due Enti, ad oggi non è stata data attuazione a detto accordo nella parte relativa alla costituzione e funzionamento del CUG Unitario;
- che, inoltre, ad un'attenta analisi, la Convenzione risulta non solo inattuata in questa parte, ma anche inattuabile in considerazione delle differenze gestionali ed organizzative che caratterizzano i due Comuni;
- che, conseguentemente, con nota inviata via pec n. 91156 in data 16 novembre 2018 è stata comunicata al Comune di Monteroni d'Arbia la volontà di questa Amministrazione di avvalersi della facoltà di recesso di cui all'art. 7 comma 2 della suddetta convenzione;
- che nei tre mesi successivi il Comune di Monteroni d'Arbia non ha sollevato alcuna eccezione alla suddetta nota;
- che, pertanto, essendo trascorso il periodo di preavviso previsto dall'art. 7 comma 2, è, possibile recedere unilateralmente dalla convenzione firmata dai due Enti in data 12.06.2017;

Considerato inoltre:

- che al momento dell'approvazione della deliberazione G.C. n.110 del 22/03/2017, il CUG Comunale, nominato con atto dirigenziale n. 453 del 5 marzo 2012, integrato con atto dirigenziale n. 1646 del 19.11.2013, operava in regime di *prorogatio* ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Regolamento interno di funzionamento, approvato con deliberazione G.C. n. 239 del 15.5.2014;
- che con detta deliberazione GC 110/2017 veniva stabilito, tra l'altro, che le funzioni e le competenze del CUG come sopra costituito sarebbero dovute permanere per tutto il periodo necessario all'espletamento delle procedure e fino all'effettiva operatività del CUG Unitario;

- che, a seguito della non costituzione del CUG Unitario e della volontà espressa di recesso dalla citata Convenzione, occorre provvedere a ricostituire il CUG comunale ai sensi di quanto stabilito delle linee guida 4 marzo 2011 attuative dell'art. 21 della L. 183/2011;
- che, a tal fine, l'Amministrazione Comunale intende fare propri gli indirizzi individuati dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 683 del 14.12.2011, specificando in aggiunta che:
 - tutti i componenti e il Presidente debbano essere dipendenti in servizio e di ruolo del Comune di Siena e non possono far parte di altri organismi rappresentativi previsti dalla normativa vigente per gli Enti Locali, operanti nel Comune di Siena;
 - in caso di pensionamento, aspettative, dimissioni o assegnazione temporanea o definitiva ad altro ente, i componenti debbano essere obbligatoriamente sostituiti;

Considerato infine:

- che, in attuazione della succitata deliberazione G.C. 110/2017, con deliberazione G.C. n. 20 del 23.01.2018, come integrata con deliberazione G.C. n. 123 del 18.4.2018, è stato approvato il Piano Triennale Azioni Positive Unico 2018-2020;
- che appare opportuno confermare la validità del PTAPU 2018-2020, limitatamente alle azioni inerenti al Comune di Siena, per il triennio 2018-2020, fino all'adozione di un PTAP più rispondente alla realtà organizzativa comunale;

Ritenuto di provvedere in merito;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto altresì di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 1 del D. Lgs 267/2000, al fine di consentire l'avvio tempestivo delle procedure di selezione e nomina del nuovo CUG;

Con votazione unanime;

DELIBERA

- 1) di recedere unilateralmente dalla Convenzione, approvata con deliberazione G.C. n. 110 del 22.3.2017 e sottoscritta in data 12.06.2017, tra il Comune di Siena e il Comune di Monteroni d'Arbia per la costituzione e il funzionamento di un CUG Unitario e per la predisposizione di un Piano Triennale di Azioni Positive Unico;
- 2) di far proprie le linee d'indirizzo sulla costituzione e la modalità di funzionamento del CUG

nel Comune di Siena individuate con deliberazione G.C. n. 683 del 14.12.2011, integrandole con i seguenti punti:

- tutti i componenti e il Presidente debbano essere dipendenti in servizio e di ruolo del Comune di Siena e non possono far parte di altri organismi rappresentativi previsti dalla normativa vigente per gli Enti Locali, operanti nel Comune di Siena;
 - in caso di pensionamento, aspettative, dimissioni o assegnazione temporanea o definitiva ad altro ente, debbano essere obbligatoriamente sostituiti;
- 3) di confermare la validità del PTAPU 2018-2020, approvato con nostre deliberazioni n. 20 del 23.01.2018 e n. 123 del 18.4.2018, limitatamente alle azioni inerenti al Comune di Siena, per il triennio 2018-2020, fino all'adozione di un PTAP più rispondente alla realtà organizzativa comunale;
 - 4) di dare mandato al Segretario Generale in quanto Dirigente competente per la gestione delle risorse umane, ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 15.01.2019, di avviare immediatamente le procedure per la nomina di un nuovo CUG comunale;
 - 5) di prevedere che le funzioni e le competenze dell'attuale CUG e della sua Presidente permangono per tutto il periodo necessario all'espletamento delle procedure e fino all'effettiva operatività del nuovo CUG;
 - 6) di riprodurre, negli allegati al presente atto, per chiarezza di consultazione, approvandole come parte integrante e sostanziale dello stesso, le linee d'indirizzo sulla costituzione e la modalità di funzionamento del CUG (All. A) e lo Schema di azioni previste dal Piano Triennale azioni Positive 2018 – 2020 per il Comune di Siena (All. B).

DELIBERA ALTRESI'

con separata votazione, di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, al fine di consentire l'avvio tempestivo delle procedure di selezione e nomina del nuovo CUG.

Fatto verbale e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Michele Pinzuti

IL SINDACO
Avv. Luigi De Mossi
